ОБЩИНА КРИВОДОЛ
ОБЛАСТ ВРАЦА

3060 гр. Криводол, ул. „Освобождение”№ 13, тел. 09117 / 20-45, e-mail: krivodol@mbox.is-bg.net

ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
НА ОБЩИНА КРИВОДОЛ

П Р Е Д Л О Ж Е Н И Е

от Петьо Валентинов Дахлев
Кмет Община Криводол
Съгласно Заповед № 527/12.11.2026 г.

ОТНОСНО: Кандидатстване по процедура чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-1.036 Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве – ВОМР по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Управляващият орган на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г. (ПРЧР 2021-2027 г.) обяви процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ чрез подбор BG05SFPR002-1.036 Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве - ВОМР по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 г. и кани желаещите допустими кандидати да подадат проектни предложения. Процедурата допринася за изпълнението на принцип 3 „Равни възможности“, принцип 4 „Активна подкрепа за заетостта“ от Европейския стълб за социални права.

Чрез допълващото финансиране по Програма РЧР, е подкрепен подхода ВОМР, които има ключово значение за устойчивото развитие на местните общности, тъй като поставя в центъра самите хора и техните реални потребности. Чрез прилагането на подхода се гарантира по-голяма ефективност на мерките, по-добро съответствие с местния контекст и по-висока ангажираност на общността. Това води до по-устойчиви резултати, засилено социално включване и по-добро използване на местния потенциал и ресурси.

Настоящата процедура осигурява допълващо финансиране от ПРЧР 2021-2027 към СВОМР на МИГ „Криводол-Бойчиновци“, одобрена за финансиране след

проведена процедура за подбор №BG06AFSP001-01.001 по интервенция „Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегията за местно развитие“ от Стратегическия план за развитие на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023- 2027 г.

Целта на процедурата е да бъдат създадени условия за пълноценно участие на възрастните хора в обществения живот и насърчаването им за по-дълго участие на пазара на труда. В рамките на процедурата е предоставена възможност за преодоляване на изолацията на възрастните хора, финансират се мерки, които са насочени към насърчаване на активен живот за възрастните хора, превенция на заболяванията и грижа за остаряване в добро здраве.

Целта на мярката към допълващо финансиране от ПРЧР 2021-2027 към СВОМР на МИГ „Криводол-Бойчиновци“ е осигуряване на достоен живот за възрастните хора от територията на МИГ „Криводол-Бойчиновци“ чрез подкрепа за тяхното активно включване в икономическия и социален живот.

Максималният размер на допустимите разходи, който може да бъде предоставен за един проект по ПРЧР 2021-2027 г. Мярка „Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве“, подкрепен чрез допълващото финансиране за изпълнение на подхода ВОМР за одобрена стратегия за ВОМР на МИГ „Криводол-Бойчиновци“, **е до 204 516,75 евро (400 000 лева)**. По проекта не се изисква съфинансиране.

Допустими кандидати/партньори по процедурата са следните типове организации:

1. Неправителствени организации, регистрирани по смисъла на ЗЮЛНЦ;

2. Читалища, съгласно чл. 10 от Закона за народните читалища;

3. Доставчици на здравни услуги - за целите на процедурата под „доставчици на здравни услуги“ следва да се разбира лечебни заведения по смисъла на Закона за лечебните заведения, които осъществяват диагностика, лечение, рехабилитация и профилактика на заболявания;

4. Общини от територията на одобрените СВОМР на МИГ, посочени в Таблица 1;

5. Работодатели - за целите на процедурата под „Работодател“ следва да се разбира всяко физическо или юридическо лице, което извършва стопанска дейност, независимо от собствеността, правната и организационната си форма;

Допустими дейности за финансиране:

1. Дейности за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на надомна работа или работа от разстояние и др.), насочване към работодатели и помощ при кандидатстване за работа и др. като:

- Информационни срещи и правни консултации за гъвкава заетост. Организиране на беседи с експерти по трудово право и представители на Бюрото по труда относно

възможностите за работа на непълно работно време, почасова заетост, срочни трудови договори, граждански договори и сезонна работа.

- Разясняване на осигурителните и данъчните права на работещите пенсионери. Информиране как допълнителният трудов стаж след пенсиониране се отразява върху преизчисляването на пенсиите, какви са правата при болнични и отпуски, както и какви са облекченията при самонаемане или занаятчийска дейност.

2. Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество, иницииране, организиране и включване в различни форми на участие в местни инициативи или инициативи за взаимопомощ във връзка с актуални за възрастните хора проблеми, като:

- Включване на възрастни хора (на 55 и повече години, включително пенсионери и заети) в инициативи като организатори и/или участници (базар на книги, градинарство, празници, екологични акции и др.);

- Насърчаване на междупоколенчески дейности – работа с деца, споделяне на традиционни занаяти и знания;

- Дейности, свързани с доброволчество и взаимопомощ между възрастните хора по актуални за тях проблеми - права, отговорности, възможности за включване, др.;

- Подкрепа за възрастни хора, които искат да развият инициативи в своята общност – събития, клубове, групи по интереси;

- Организиране на беседи, консултации и др. във връзка с потенциалните рискове за възрастните хора в дигитална среда.

Тази дейност има за цел да ангажира възрастните хора в общественополезни и доброволчески инициативи, които да насърчават социалната им активност, да засилят чувството им за принадлежност и да намалят социалната изолация. Доброволчеството се разглежда като форма на активно стареене, в която възрастните хора не само получават подкрепа, но и самите те допринасят за благосъстоянието на общността. Участието в доброволчески и местни инициативи не само подобрява психо-емоционалното състояние на възрастните, но и позволява предаване на знания, опит и ценности между поколенията. Това включва както формално участие в доброволчески организации, така и неформални форми на взаимопомощ.

3. Дейности за опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето, в т.ч. провеждане на информационни събития, обучение по първа помощ, бедствена готовност, психо-социална подкрепа, информиране за възможности за рехабилитация и поддържаща здравето активност и др., вкл. с активното участие на самите възрастни хора в организацията и провеждането на дейностите с цел ангажираност и активност, като:

- Провеждане на здравно-информационни събития, семинари, конференции, вкл. с участие на медицински специалисти, свързани със здравето, промоцията на здравето и

превенцията на заболяванията при хората (на 55 и повече години, включително пенсионери и заети) лекции, беседи, индивидуални срещи;

- Организиране на беседи и кампании по оказване на първа помощ и действия, в случай на природни бедствия и други кризисни ситуации;

- Предоставяне на психо-социална подкрепа чрез групови сесии, индивидуално консултиране;

- Кампании за превенция на хронични заболявания (напр. високо кръвно налягане, диабет, остеопороза и др.) и онкологични заболявания;

Тази дейност е насочена към подобряване на здравната култура на възрастните хора чрез информиране, обучение и подкрепа в сфери, свързани със здравословния начин на живот, повишения риск от хронични заболявания и ранната превенция на заболяванията, справяне с извънредни ситуации, както и ситуации, свързани със здравословното състояние и намаляване на нуждата от медицинска интервенция. Акцент се поставя и върху психо-социалното благосъстояние, което е критично за качеството на живот в напреднала възраст.

Съгласно условията за кандидатстване при кандидат община - се представя Решение на Общинския съвет за съгласие/разрешаване за кандидатстване по процедурата;

В тази връзка предлагам на Общински съвет - Криводол, да вземе следното

РЕШЕНИЕ:

На основание чл. 21 ал. 2 и чл.21 ал.1 т.23 от Закона за местното самоуправление и местната администрация (ЗМСМА), и във връзка с Условията за кандидатстване по процедура чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-1.036 „Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве – ВОМР“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027 г., и при мотиви, подробно изложени в Предложението, Общински съвет – Криводол:

1. **Дава съгласие** Община Криводол да кандидатства с проектно предложение по процедура чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-1.036 „Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве – ВОМР“ по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027 г. към Министерството на труда и социалната политика.
2. **Упълномощава** Кмета на Община Криводол да подпише всички необходими документи за кандидатстване, включително Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ при одобрение на проектното предложение, както и да извърши всички правни и фактически действия, свързани с кандидатстването и изпълнението на проекта.
3. **Допуска**, на основание чл. 60, ал. 1 от Административнопроцесуалния кодекс (АПК), предварително изпълнение на настоящото решение въз основа на

следните мотиви: необходимост да бъдат защитени особено важни обществени интереси, свързани с навременното подаване на проектното предложение, тъй като от забавянето на изпълнението му, предвид кратките срокове за кандидатстване, може да последва значителна или трудно поправима вреда и да бъде осуетено реализирането на проекта.

С уважение,

Петьо Дахлев
Кмет Община Криводол
Съгласно Заповед № 527/12.11.2026 г.